



GLOBALA MÅLEN  
**FÖR HÅLLBAR UTVECKLING**  
och internationellt fackligt arbete

**UNION  
TO UNION**

LO, TCO & SACO GLOBAL  
Organizing for Decent Work and Democracy

# Agenda 2030 och världens största folkrörelse

Agenda 2030 innehåller 17 mätbara mål – de så kallade globala målen för hållbar utveckling. Fram till år 2030 ska alla världens FN-länder bidra till att detta blir verklighet, både genom sin inrikes- och utrikespolitik.



Fattigdomen minskar på många håll i världen. Men på samma gång som miljontals tar sig ur fattigdom återstår stora utmaningar för världen att lösa: inkomstklyftorna ökar och klimatförändringarna måste stoppas. Världens FN-länder har därför bestämt sig för att

tillsammans se till att **ingen** ska leva i **extrem fattigdom**, att **minska** världens **ojämlikheter** och **orättvisor** och **bekämpa klimatförändringarna**. Facket har med sina 180 miljoner medlemmar inom alla yrkessektorer en stor och viktig uppgift.

*Alla 17 mål är lika viktiga och det fackliga arbetet framförallt kopplat till dessa mål:*

## Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

För att minska världens orättvisor behövs en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt och en full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Den bakomliggande analysen är att arbete är ett villkor för människor att ta sig ur fattigdom. Goda förutsättningar för privat företagande och entreprenörskap är en av grundpelarna för tillväxt och för att utrota extrem fattigdom till år 2030. Men tillväxt, fler

företag och flera jobb är inte hela lösningen. För mer välstånd måste fler arbeten ha trygga arbetsvillkor, vara inom den formella sektorn, ha rättvisa löner samt en säker arbetsmiljö. Tvångs- och barnarbete måste också avskaffas.

Fackliga strategier och verktyg såsom utbildning, kampanjer och tecknande av kollektivavtal - är beprövade metoder för att den tillväxt som skapas också kommer arbetstagarna till del.

*Facket bidrar även till mycket mer än bara goda arbetsvillkor. Andra mål som också är starkt kopplade till fackligt arbete är:*



## Mål 1: Ingen fattigdom

Den extrema fattigdomen ska, en gång för alla, utrotas. Det handlar inte bara om ekonomisk fattigdom utan också brist på exempelvis makt, säkerhet och hälsa. Genom både politisk påverkan och förhandling verkar fackföreningar över hela världen för att stater och arbetsgivare tar ansvar på detta område och att sociala skydd ses som en rättighet för alla. Ett grundläggande socialt skydd är viktigt för att människor, som inte har möjlighet att lönearbeta, också ska leva ett värdigt liv. Det är därmed ett viktig del i det fackliga arbetet.

## Mål 5: Jämställdhet

En orättvis fördelning mellan könen av ekonomiska resurser, makt och inflytande hindrar en hållbar utveckling. Det drabbar miljontals kvinnor och flickor världen över som inte har samma rättigheter som män och pojkar. Men det är också ett problem för samhällsutvecklingen i stort eftersom kvinnor och flickor inte ges samma möjlighet att bidra med sina resurser och kunskaper. Fackligt arbete för jämställdhet är framförallt att verka för lika lön för lika arbete, i första hand via kollektivavtal. Krav på offentliga tjänster och sociala skydd är också viktiga förutsättningar.

## Mål 10: Minskad ojämlikhet

Inkomstklyftorna mellan individer och grupper, baserat på bland annat land, kön, ålder, etnicitet och ekonomisk och social status, har ökat. Ojämlikheten inom och mellan länder behöver minska för att skapa en hållbar social utveckling. Kollektivavtalet är en effektiv modell för att utjämna dessa inkomstklyftor. Avtal och lagstiftning behöver ofta kompletteras med globala ramavtal, tecknade mellan globala fack och multinationella företag, så att alla kollegor inom ett visst företag har samma rättigheter och möjligheter att påverka sin egen situation.

## Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

För en hållbar utveckling behöver vi ska främja fredliga och inkluderande samhällen, med andra ord ett rättvist samhälle för alla. En viktig förutsättning för detta är fungerande och oberoende institutioner och rättssäkerhet för alla. Genom att organisera och representera arbetstagare ger fackföreningar en röst åt arbetstagarna i det politiska beslutsfattandet. Oberoende yrkesutövning för exempelvis journalister och lärare är också grundpelare för demokrati.



## Alla 17 mål är viktiga och hänger ihop

Enligt Agenda 2030 är inget av de globala målen viktigare än något annat. Det fackliga arbetet begränsas inte heller till de tidigare nämnda fem målen. Exempelvis är mål 4 om god utbildning för alla en grundläggande rättighet för alla arbetstagare och särskilt prioriterat av lärarförbund. Så är även lantarbetarförbund och skogs- och träfack viktiga för att mobilisera kring mål 15 om ekosystem och biologisk mångfald.



**På en död planet finns det inga jobb!** Mål 13, att bekämpa klimatförändringarna, genomsyrar alla delmålen i Agenda 2030 och är därmed en prioriterad fråga även för facken. Läs mer och engagera dig för Agenda 2030 och de globala målen via:

[www.globalamalen.se](http://www.globalamalen.se)

## Om Union to Union

**Union to Union** är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening. Medlemmar i föreningen är LO, TCO och Saco. Union to Union arbetar för goda arbetsvillkor, demokrati, en rättvis fördelning av resurser och hållbar utveckling. Därför verkar vi i människors vardag, i deras arbetsliv. Det gör vi genom att sprida kunskap om mänskliga rättigheter och styrkan i att organisera sig fackligt för att tillsammans öka var och ens möjlighet till försörjning. Union to Union samarbetar med fackliga organisationer över hela världen och stöttar på plats – genom 103 fackliga utvecklingsprojekt i ett nittiotal länder.

Lär dig mer om oss och fackligt internationellt arbete:

[www.uniontounion.org](http://www.uniontounion.org)



@uniontounion

[www.uniontounion.org](http://www.uniontounion.org)

