

FACKLIG FRAMGÅNG!

Det går att förändra och förbättra!

Under 1990-talet privatiserades kollektivtrafiken i Uganda, som en konsekvens avskedades många arbetstagare. För Amalgamated Transport and General Workers Union (ATGWU), innebar detta minskad legitimitet och förmåga att påverka.

I och med privatiseringen av kollektivtrafiken föddes ett informellt transportsystem där digitala plattformar som Uber, Glovo, Jumia började rekrytera förare. Det innebär en ny grupp potentiella medlemmar för facket. För att förbli relevanta behövde ATGWU anpassa sitt arbetssätt till de nya potentiella medlemmarna och använda nya arbetssätt inklusive tekniska lösningar.

ATGWU började med att modernisera sin organisation. Det handlade bland annat om ledarskapet och servicen till och kommunikationen med medlemmarna. Framförallt, facket bestämde sig för att inkludera informella arbetstagare. Nya, mobila lösningar var nödvändiga för rekryteringen av medlemmar, appar kom väl till pass för att få in medlemsavgifter och Whatsapp-grupper fungerade för snabb och enkel interaktion med medlemmarna. Resultatet av detta är att ATGWU gick på fem år från 5 000 medlemmar till över 100 000.

A changing world of work – what will it mean for international development cooperation?

Union to Union har tagit fram rapporten *A changing world of work – what will it mean for international development cooperation?* för att kunna redogöra och analysera hur de förändringar som sker på arbetsmarknaden påverkar utvecklingsländer. Den fokuserar särskilt på fackens insatser för att hantera utvecklingen, liksom vilken roll det internationella utvecklings-samarbetet kan och bör ha för att möta utmaningarna och ta tillvara på möjligheterna.

Läs hela rapporten för att få reda på mer om hur fackförbund möter utmaningarna, liksom vilka lösningar och rekommendationer som presenteras.

Detta är *Union to Union*

Union to Union är LO, TCO och Sacos, och deras medlemsförbunds, gemensamma organisation för internationellt utvecklings-samarbete. Fokus är på att skapa fler schysta jobb, starka och demokratiska fack, kunskapsspridning och påverka för en mer rättvis och jämställd värld. *Union to Union* är partipolitisk och religiöst obunden.

**UNION
TO UNION**

LO, TCO & SACO SWEDEN

Union to Union
Upplandsgatan 3
111 23 Stockholm
www.uniontounion.org

EN ARBETSMARKNAD I FÖRÄNDRING

– VAD BETYDER DET FÖR INTERNATIONELLT UTVECKLINGSSAMARBETE?



Framtidens arbetsmarknad i stor förändring

Under 2020 har världens upplevt ett krisläge som sällan skådats. De mest utsatta grupperna och länder med utbredd fattigdom är som ofta de som drabbats hårdast och covid-19 pandemin har utsatt arbetstagare runt om i världen för ytterligare utmaningar.

Förutom globaliseringen och konsekvenserna av covid-19 pandemin påverkar främst tre globala trender framtidens arbetsmarknad.

Det handlar om:

■ **Teknologisk utveckling**, som robotisering och digitalisering. Så många som åtta av tio jobb riskerar att gå förlorade och två tredjedelar av arbetstillfällena i utvecklingsländerna kan försvinna.

■ **Klimatkrisen**. Nya gröna, hållbara jobb behövs och förväntas skapas, men samtidigt försvinner många jobb eller förändras i samband med insatserna mot klimatförändringarna. Vid 1,5 graders global uppvärmning förväntas 80 miljoner jobb att gå förlorade.

■ **Demografiska förändringar** som urbani-seringen. Prognoser säger att 344 miljoner nya jobb måste skapas fram till år 2030.

Den globala fackföreningsrörelsen spelar en avgörande roll för att vi ska kunna möta utmaningarna på arbetsmarknaden, fånga möjligheter och mildra de negativa konsekvenserna. Facken hittar nya och innovativa metoder. Samtidigt blir förutsättningarna andra och det demokratiska utrymmet för fack att verka begränsas kraftigt.



Workers in the packhouse of Oserian Farm, the biggest of its type in Africa. PHOTO: STEVE FORREST/PANOS PICTURES

Fackens insats för utveckling

För att sätta fokus på frågorna om framtidens arbetsmarknads inom internationellt utvecklingsamarbete, samt för att öka kunskapen om möjligheterna och utmaningarna på arbetsmarknaden i länder med utbredd fattigdom har *Union to Union* tagit fram rapporten *A Changing World of Work – what does it mean for international development cooperation?*

Rapporten redogör för och analyserar hur de förändringar som sker på arbetsmarknaden påverkar utvecklingsländer. Den fokuserar särskilt på fackens insatser för att hantera utvecklingen, liksom vilken roll det internationella utvecklingsamarbetet kan och bör ha för att möta utmaningarna och ta tillvara på möjligheterna.

RAPPORTEN PRESENTERAR ETT ANTAL REKOMMENDATIONER, HÄR ÄR ETT URVAL:

- Aktörerna inom det internationella utvecklingsarbetet måste fokusera mer på konsekvenserna av en arbetsmarknad i förändring och öka stödet för FN-organet ILO:s Decent Work Agenda.
- Ett välfungerande samarbete mellan olika aktörer på arbetsmarknaden, så kallad social dialog, är nyckeln till att fånga möjligheter och minimera de negativa konsekvenserna av en arbetsmarknad i förändring. Rätten att organisera sig fackligt måste värnas och arbetet med att stärka demokratiska, fria och representativa fack måste stärkas.
- Omvandlingen av informella jobb till formella anställningar behöver prioriteras, liksom investeringarna i sociala skyddsnet.
- Fackliga organisationer behöver fortsätta att utvecklas, utöka sin medlemskrets och anpassa arbetet till nya verktyg och bygga allianser.