

LES HOMMES, AGENTS DU CHANGEMENT POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES



Réunion syndicale au RDC

**UNION
TO UNION**

LO, TCO & SACO GLOBAL

Organiser le Travail Décent et la Démocratie

Les hommes, agents du changement pour l'égalité des genres

Ce document est une version abrégée du rapport "Travail sur le genre dans les syndicats – Les hommes champions de l'égalité des genres" qui analyse si et comment les hommes promeuvent l'égalité des genres dans le mouvement syndical.

L'étude examine s'il existe des syndicats dans le réseau de Union to Union qui développent des stratégies d'encouragement des hommes à changer les stéréotypes masculins afin de promouvoir l'égalité des genres dans les organisations syndicales, parmi les affiliés, sur les lieux de travail ou/et dans la société en général.

Le but est aussi d'identifier les facteurs qui conduisent les hommes à œuvrer pour l'égalité des genres à l'intérieur du mouvement syndical.

Les questions d'environnement professionnel, telles que la prise de risque et la sécurité sont fortement déterminées par le genre, en lien avec la perception de soi et la vision de la société sur la féminité et la masculinité.

Des discussions nouvelles concernant les perceptions critiques sur les normes caractérisant la masculinité dans les syndicats pourraient, par conséquent, concerner aussi bien les femmes que les hommes en remettant en cause les normes de genre liées aux différentes branches et professions et ainsi contribuer à davantage de sécurité professionnelle.

Le rapport complet repose essentiellement sur une étude de documents et des entretiens avec des dirigeants et des salarié(e)s des syndicats tant au niveau national qu'international. 22 entretiens ont été menés avec des interlocuteurs en Europe (y compris en Suède), Afrique, Asie, Moyen-Orient et Amérique latine durant la période de décembre 2015 à mars 2016.

Le travail a commencé

La plupart des syndicats impliqués ont mis en œuvre une approche genre intégrée, ciblée sur les droits au travail des femmes et la représentation de celles-ci dans les syndicats.

Toutes les personnes interrogées ont évoqué une augmentation du nombre des femmes aux postes à responsabilité au sein des syndicats, un pourcentage plus élevé de femmes membres et que la manière dont les droits au travail des femmes sont désormais mieux pris en compte qu'ils ne l'étaient 10 ans ou 20 ans auparavant.

Les résultats indiquent également que les initiatives ciblées sur le changement d'attitude stéréotypée des hommes, qui insistent sur le rôle que ces derniers peuvent jouer comme agents du changement pour promouvoir l'égalité des genres, en sont toujours à un stade expérimental. Peu de syndicats ont mis en place des actions ciblées sur les hommes ou la masculinité dans leurs initiatives relatives à l'égalité des genres.

”Un comportement masculin stéréotypé peut entraver l'égalité de genres”

L'étude suggère l'existence de plusieurs champs thématiques que les syndicats pourraient approfondir afin de déterminer comment les attitudes masculines stéréotypées peuvent faire obstacle à plus d'égalité des genres. Par exemple, les hommes prédominent dans les industries dangereuses telles que les mines et les attitudes stéréotypées concernant ce que les hommes pourraient ou devraient endurer au travail aboutissent à des négligences ou à des dénis en matière de sécurité et de droit du travail pour les hommes.

Cependant, même en l'absence de récits partagés sur des militants syndicaux hommes ciblant d'autres hommes dans le cadre d'activités de sensibilisation comme stratégie consciente et active de promotion de l'égalité des genres, plusieurs hommes ont affirmé qu'ils se voyaient comme des modèles masculins promouvant l'égalité des genres en montrant à d'autres hommes qu'ils pouvaient/devaient également participer à ce combat.

La plupart des personnes interrogées partagent l'opinion que le rôle des dirigeants syndicaux, qui sont des hommes dans la plupart des cas rapportés, est important. L'engagement des principaux dirigeants en faveur de l'égalité des genres joue un rôle clé. En se conformant aux décisions prises lors de conférences, de congrès et au travers d'accords de coopération ils promeuvent l'égalité des genres. Néanmoins, beaucoup de syndicats continuent de se heurter à des structures patriarcales et hiérarchiques. La plupart des interlocuteurs consultés ne perçoivent pas les principaux dirigeants syndicaux comme des agents de changement et ils affirment que les organisations de femmes et leurs revendications ne laissent pratiquement pas d'espace aux dirigeants qui ne cherchent pas à promouvoir l'égalité des genres.

Parmi les personnes interrogées, plusieurs insistent sur le fait que la culture et les structures syndicales constituent une barrière face au changement, et que de nouvelles formes d'organisation ou des pratiques innovantes de leadership sont nécessaires. Cependant, il existe beaucoup d'exemples illustrant la façon dont les syndicats ont œuvré efficacement pour pousser les hommes à travailler en faveur de l'égalité des genres.

”Des nouveaux types d'organisations et du leadership innovant sont nécessaires”

barrière face au changement, et que de nouvelles formes d'organisation ou des pratiques innovantes de leadership sont nécessaires. Cependant, il

Qu'est-ce qui pousse les syndicalistes hommes à travailler sur l'égalité des genres ?

On observe un nombre grandissant d'hommes qui s'engagent en faveur de l'égalité des genres. La plupart des dirigeants syndicaux et des hommes exerçant des fonctions de coordination qui sont engagés dans des actions et processus en faveur de l'égalité des genres ont été sensibilisés à ces question par un travail sur le genre initié et conduit par des femmes. Ces interlocuteurs admettent que le renforcement des capacités et la faculté des femmes à revendiquer leurs droits les ont obligés à soutenir les initiatives menées en faveur de l'égalité des genres.

Il y a beaucoup d'hommes qui soutiennent le travail initié par des femmes. Les personnes interrogées déclarent que parfois cet engagement se fonde sur leur propre conviction d'homme et de ce qu'ils ont appris des militantes syndicales femmes. Dans d'autres cas, leur soutien envers le travail pour l'égalité des genres résulte de leur volonté de se conformer aux politiques syndicales définies par le congrès, les décisions managériales ou les accords de coopération passés avec les partenaires internationaux.

Les entretiens confirment également que les projets ciblant les droits au travail des femmes et leur rôle dans les syndicats contribuent à accroître la prise de conscience et l'engagement parmi les hommes.

Selon la plupart des répondants, faire de l'égalité des genres une question relevant des droits au travail est la meilleure manière de la promouvoir ; ils se basent sur des expériences passées touchant des rapports de classe déséquilibrés et des références à d'autres formes de discrimination observées dans la société.

La question de l'identification semble être importante pour favoriser l'engagement. Selon certains participants il y a des

exemples d'engagement qui ont été déclenchés par des incidents lorsqu'une amie ou un membre féminin de la famille a été exposé à la discrimination de genre.

En résumé, le rapport montre que les hommes qui ont été impliqués dans ces processus commencent à changer non seulement au travail mais également chez eux et dans leur sphère privée, ce qui les oblige à remettre en cause les stéréotypes de pensées dont ils n'avaient pas conscience auparavant.

Se conformer à une politique sans conviction personnelle peut-être utile mais la question est de savoir à quel point cela amène un changement. Les résultats de l'enquête indiquent que le vrai changement transformatif intervient lorsque les dirigeants et les membres du syndicat épousent également une approche féministe et/ou critique des rôles traditionnels dévolus aux hommes et aux femmes.

Comment avancer

Les initiatives destinées à changer les structures de prise de décision et de leadership des syndicats, ainsi que les questions liées au genre au regard du droit du travail et de l'environnement professionnel, gagneraient à devenir une approche plus critique des normes en vigueur. En partant d'exemples donnés dans différents secteurs d'activité, syndicats ou d'expériences observées dans des pays voisins, il est possible de défier ce qui est vu comme "possible mais pas encore réalisé dans sa propre culture".

Une attention plus grande sur les hommes, leur comportement et sur leur rôle vis-à-vis de l'égalité des genres au travail et dans les syndicats devraient se combiner avec des efforts continus pour le renforcement des femmes dans leur qualité de travailleuses et de syndicalistes.

Sans une forte mobilisation des femmes, les efforts fournis pour faire des hommes des agents du changement pour l'égalité des genres ne seront sans doute pas couronnés de succès.

Recommandations pour les travaux futurs

1. Lorsque vous développez et présentez de nouvelles stratégies et méthodes sur le genre, assurez-vous qu'elles se fondent sur une décision formelle émanant des plus hautes instances syndicales.
2. Examinez comment le leadership et les structures de prise de décision dans le syndicat sont construits sur la base des modèles traditionnels de masculins.
3. Explorez la possibilité de développer des projets axés sur le genre qui se concentrent sur des questions d'environnement et de risques au travail, en examinant de quelle façon les stéréotypes contribuent à augmenter les risques d'accidents et d'abus.
4. Aidez les hommes à entrer en contact et développer des alliances avec des activistes sur le genre et les droits des femmes dans le syndicat et dans d'autres mouvements sociétaux.
5. Etablissez des liens entre le travail syndical sur le droit au congé parental pour les femmes et les hommes et les expériences d'organisations et d'activistes qui encouragent les hommes à œuvrer pour l'égalité des genres.
6. Utilisez des méthodes actives et des études de cas réelles dans les formations syndicales et les activités connexes pour sensibiliser et faire la promotion de l'engagement auprès des femmes et des hommes.
7. Se concentrer sur les différents rapports de force et développer un esprit plus critique des normes en vigueur bénéficierait également aux affiliés qui vivent avec un handicap, les membres LGBT, ou ceux qui appartiennent à un autre groupe exposé aux discriminations dans la société.



Sigrid Bergfeldt, Directrice des programmes à Union to Union

Que pensez-vous de ce rapport?

-Nous sommes heureux que les hommes aient été auditionnés sur la question de l'égalité des genres et qu'il y ait un tel engagement au sujet de la question des droits des femmes au travail chez nos partenaires.

Pourquoi était-il si important de conduire cette étude?

-Nous avons constaté que la plupart de nos projets ne portent sur la question de l'égalité des genres que lorsque les femmes s'occupent de cette question. Nous considérons que les hommes doivent adopter la perspective : « qu'y a-t-il pour moi dans cette question » afin de s'engager réellement dans la transformation des rôles dévolus aux hommes et aux femmes. Cela aboutira à un monde meilleur pour tous.

Comment les affiliés peuvent poursuivre ce travail?

-Jusqu'à présent, le travail sur l'égalité des genres a premièrement et essentiellement porté sur les femmes en tant qu'actrices du changement, comme si seules les femmes étaient les bénéficiaires de l'égalité des genres. Ceci, sans analyse plus approfondie sur la manière dont les normes attachées au genre affectent tout le monde au travail, dans la "L'égalité des genres est bénéfique aux droits humains pour tous" société et dans les syndicats. La question du rôle des hommes en tant qu'agents du changement pour l'égalité des genres doit être priorisée pour garantir des droits humains pour tous.

A quoi est-il important de penser ? A faire et à ne pas faire?

-Il est important de continuer à apprendre les uns des autres, d'échanger des expériences entre les différents pays lorsque l'on rencontre différentes croyances culturelles par exemple. C'est aussi une bonne manière de constater que les différences entre les hommes et les femmes s'expliquent rarement par la biologie mais sont plutôt le fruit d'un contexte social. J'ai participé à tant de discussions intéressantes que j'en suis venue à questionner les normes. Une analyse critique des normes aide également à aborder les préjugés sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre.



@uniontounion

www.uniontounion.org

